

Bwrdd Taliadau Cynulliad Cenedlaethol Cymru

Cofnodion: WRB (18) 22 Mawrth 2013

Amser: 10.30-16.00

Lleoliad: Fideogynhadledd: Cynulliad Cenedlaethol Cymru a Senedd yr Alban

Aelodau'r Bwrdd

Y Gwir Anrhydeddus Syr George Reid (Cadeirydd)

Sandy Blair

Mary Carter

Stuart Castledine

Yr Athro Monojit Chatterji

Eraill

Adrian Crompton (Cyfarwyddwr Busnes y Cynulliad)

John Chick (Pennaeth Cymorth Busnes i'r Aelodau)

Dominic Houlihan (Rheolwr Gwasanaethau Cwsmeriaid)

Staff Cymorth y Bwrdd:

Carys Eyton Evans (Clerc)

Al Davies (Dirprwy Glerc)

EITEM 1: CYFLWYNIAD Y CADEIRYDD

- 1. Croesawodd y Cadeirydd y Bwrdd i'r deunawfed cyfarfod.**
- 2. Cofnodion y cyfarfod blaenorol**
Adolygwyd cofnodion y cyfarfod blaenorol, a gynhaliwyd ar 15 Chwefror, a chadarnhawyd eu bod yn gywir.

EITEM 2: ADOLYGIAD O DREFNIADAU STAFFIO AELODAU'R CYNULLIAD

- 3. Rhoddodd y Cadeirydd y wybodaeth ddiweddaraf am y trafodaethau diweddar a gafodd ef a Sandy Blair gyda grwpiau cyfeirio Aelodau a'u staff cymorth yn ogystal ag arweinwyr pleidiau a chynrychiolwyr Ochr yr Undebau Llafur i ymgynghori ymhellach ar y cynigion sy'n codi o'r adolygiad o drefniadau staffio Aelodau'r Cynulliad.**
- 4. Derbyniwyd nifer o gynigion ar y cyfan a byddent yn cael eu gweithredu o 1 Ebrill 2013. Roedd y rhain yn cynnwys codiad cyflog o 1 y cant i holl staff cymorth yr Aelodau. Byddai hyn yn cael ei adolygu eto mewn blwyddyn.**
- 5. Byddai'r canllaw sy'n cyd-fynd â'r Penderfyniad yn cael ei ddiwygio i gadarnhau na fyddai'n rhaid recriwtio'n allanol mwyach pan fo**

ymgeisydd mewnol addas ar gael. Gallai'r rhai sydd wedi dechrau ar waelod eu graddfa cyflog fod yn gymwys i gael adolygiad cyflog ar ôl chwe mis. Ni fyddai symud i'r pwynt cyflog nesaf yn awtomatig ond byddai'n amodol ar arfarniad boddhaol.

6. Roedd tair o'r pleidiau gwleidyddol yn y Cynulliad wedi cytuno i ymgynghoriad y Bwrdd ar gynyddu gwyliau blyneddol staff yr Aelodau i 31 diwrnod. Nid oedd un grŵp wedi cyflwyno sylwadau.
7. Cytunodd y Bwrdd i weithredu'r newidiadau arfaethedig uchod, a fydd yn weithredol o 1 Ebrill 2013.

Uwch Ymgynghorydd

8. Roedd y Bwrdd wedi ymgynghori ar gynigion i greu swydd newydd sef Uwch Gynghorydd. Daeth y cynnig hwn yn sgîl ymgynghoriad helaeth ar rolau staff cymorth yr Aelodau ac amodau cyflogaeth ac ar ôl ystyried y ffactorau canlynol:
 - Ymatebion a gafwyd gan 58 aelod o staff cymorth (28%) ac 20 Aelod (33%) drwy gyfweliadau wyneb yn wyneb a chyflwyniadau ysgrifenedig;
 - Polisi cyflog y DU, cyfyngiad ar godiad cyflog yn y sector cyhoeddus i 1%;
 - Fodd bynnag, gallai cynnydd cyflog uwch fod yn briodol mewn achosion unigol lle roedd gan staff gyfrifoldebau cynyddol amlwg;
 - Mae'n rhaid i'r Bwrdd ddarparu adnoddau ar gyfer holl swyddogaethau Aelodau, sef cynrychioli pobl Cymru, craffu ar ddeddfwriaeth a dwyn y Llywodraeth i gyfrif. O ddechrau gwaith y Bwrdd, pwysleisiodd y pwysigrwydd o gynyddu gallu strategol y Cynulliad, yn enwedig mewn cysylltiad â Busnes ffurfiol y Cynulliad yn y Siambr ac mewn Pwyllgorau;
 - Daeth sylwadau gan y Llywydd ac eraill i law'r Bwrdd yn cyfeirio at gyfrifoldebau cynyddol Aelodau'r Cynulliad ym musnes ffurfiol y Cynulliad yn sgîl y pwerau deddfu llawn a roddwyd i'r Cynulliad. Roedd tystiolaeth gan bob plaid i'r Comisiwn Silk yn dangos dymuniad i gynyddu'r pwerau hyn yn sylweddol;
 - Roedd tystiolaeth o arolwg helaeth staff cymorth yr Aelodau a gynhaliwyd gan y Bwrdd yn dangos galw eang am ddatblygiad a chyfrifoldeb, gan arwain at gyfleoedd i ddatblygiad gyrfa.

9. Trafododd y Bwrdd y pwysigrwydd o gael strwythur recriwtio tryloyw a chadarn ar gyfer unrhyw swydd Uwch Gynghorwr, a byddai'r broses benodi yn debyg i'r un a ddefnyddir ar draws y sector cyhoeddus a'r sector preifat mewn swyddi tebyg. Roedd hwn yn faes sensitif – ni ellid dychwelyd i'r hyn y mae rhai yn ei alw yn “hen ddiwylliant bonws”, ond ni ellir gorfodi staff ar Aelodau'r Cynulliad yn erbyn eu hewyllys. I annog trafodaeth bellach, cytunwyd y dylid rhannu'r disgrifiad swydd a'r broses recriwtio ar gyfer y swydd Uwch Gynghorwr ag Aelodau cyn gynted â phosibl.
10. Roedd trafodaethau yn awgrymu y byddai penodi Uwch Gynghorwr yn cael effaith ar grwpiau'r pleidiau a bod angen ystyried y mater hwn ymhellach â'r rhai yr effeithir arnynt. Felly, byddai'r Bwrdd yn ystyried rhoi adnoddau ychwanegol i grwpiau i gydnabod cyfrifoldebau'r staff sy'n ymwneud â gwaith polisi ac ymchwil a gwella'r swyddogaeth hon yng ngrwpiau'r pleidiau. Byddai'r cynnig hwn yn cydnabod pwysigrwydd strategol staff y grŵp canolog tra'n cefnogi nodau Arweinwyr y Pleidiau a Phenaethiaid Staff i greu strwythur gyrfa i staff cymorth yr Aelodau drwy eu Grwpiau perthnasol. Byddai angen i benodiadau i swyddi o'r fath ddilyn y broses benodi arfaethedig ar gyfer Uwch Gynghorwyr mewn swyddfeydd Aelodau unigol.
11. Roedd y Bwrdd yn glir mai Penaethiaid Staff a'u swyddogion cyfatebol oedd â'r cyfrifoldeb pennaf ym mhob grŵp. Felly, cytunwyd i gael band cyflog ychwanegol yn benodol ar gyfer y swydd hon, gyda chodiad cyflog o 10% ar gyfer pob un o'u pwyntiau cyflog unigol.

Y gronfa ymgysylltu

12. Mae nifer o Aelodau'r Cynulliad wedi gwneud defnydd cymharol fach, ond cynyddol, o'r gronfa ymgysylltu ers i'r Bwrdd ei gyflwyno yn 2011. Galluogodd hyn yr Aelodau i gomisiynu gwaith ymchwil allanol mewn meysydd strategol yn lleol ac yn genedlaethol. Fodd bynnag, roedd rhaid dod o hyd i'r £2,000 y flwyddyn sydd ar gael o fewn cyllideb staffio cyffredinol yr Aelodau.
13. Trafododd aelodau'r Bwrdd y posibilrwydd o gael gwared â'r gronfa o £2,000 o'r lwfans staffio a'i wneud yn ffynhonnell cyllid ar ei phen ei hun i gomisiynu gwaith ymchwil allanol. Byddai hyn yn cynyddu gallu strategol Aelodau'r Cynulliad, yn ogystal ag annog gweithio mewn partneriaeth gydag arbenigwyr mewn meysydd academiaidd a chymdeithas ddinesig.

14. Cydnabu'r Bwrdd, o'i arolwg helaeth o staff cymorth yr Aelodau, fod nifer sylweddol o staff yn awyddus i wneud mwy o waith ymchwil uwch. Felly byddai'n ymgynghori ymhellach ynghylch a allai'r gronfa ymgysylltu gael ei defnyddio i dalu staff am waith ymchwil a wneir yn ychwanegol i'w swyddi presennol. Fodd bynnag, cydnabuwyd fod heriau gwirioneddol wrth wneud hynny ac y byddai angen rhoi mesurau gwirio a chydbwyso cadarn ar waith.
15. Byddai'r Cadeirydd a Sandy Blair yn cymryd rhan ym mis Mai yn y rownd derfynol o gyfarfodydd ymgynghori ar faterion staffio Aelodau Cynulliad sydd yn dal i gael eu hystyried. Byddai'r Bwrdd yn penderfynu ar y materion hyn ei gyfarfod ar 21 Mehefin. Byddai llythyr yn cael ei anfon at bob Aelod Cynulliad ac Aelodau'r grŵp cyfeirio yn amlinellu'r cynigion ynghylch yr uwch ymgynghorydd a'r gronfa ymgysylltu er mwyn annog trafodaeth bellach ar y materion hyn.

EITEM 3: ADOLYGIAD BLYNYDDOL O'R PENDERFYNIAD

16. Mae'r Bwrdd yn ystyried ei Benderfyniad yn flynyddol i asesu a oes angen ei ddiwygio ac yn gwahodd sylwadau gan Aelodau. Byddai nawr yn ymgynghori ar y canlynol:
 - i) Cynyddu'r lwfans costau swyddfa 2.8% yn unol â'r rhagolygon mynegai prisiau defnyddwyr.
 - ii) Cyflwyno hyblygrwydd i'r lwfans llety i'r rhai oedd wrthi'n trosglwyddo er mwyn caniatáu taliadau ar gyfer atgyweiriadau hanfodol. Byddai hyn yn caniatáu i Aelodau hawlio am atgyweiriadau a gymeradwywyd ymlaen llaw o hyd at 10 y cant o gyfanswm terfyn y gyllideb o £8,400.
 - iii) Caniatáu'r gost o unrhyw ragofalon diogelwch ychwanegol angenrheidiol ar eiddo Aelodau, yn amodol ar gyflwyno cyngor ysgrifenedig gan yr heddlu yn dweud bod angen rhagofalon o'r fath o ganlyniad i swydd y preswilydd fel Aelod etholedig.
 - iv) Galluogi Aelodau i ymweld â gwledydd y tu allan i'r Undeb Ewropeaidd fel rhan o'u hawl presennol o hyd at bedair taith yn ôl ac ymlaen mewn unrhyw flwyddyn ariannol. Y Llywydd wnaeth gyflwyno'r cais hwn. Er mwyn cymeradwyo ymweliadau o'r fath bydd rhaid i Aelodau gyflwyno achos busnes yn dangos buddion yr ymweliad arfaethedig i'r Cynulliad a'i waith ehangach. Bydd disgwyl i Aelodau gyflwyno adroddiad ar ôl yr ymweliad i'w roi ar wefan y Cynulliad, fel sy'n arfer safonol

gydag unrhyw ymweliadau a wnaed yn rhan o Gangen y Cynulliad o Gymdeithas Seneddol y Gymanwlad.

- v) Egluro'r broses o ystyried taliadau eithriadol i Aelodau unigol os bydd materion yn codi a allai effeithio ar eu gallu i gyflawni eu dyletswyddau fel Aelod Cynulliad.**
- vi) Gofyn am farn ar y cynnig i gyflwyno lwfans i Aelodau sydd â chyfrifoldebau gofalu.**

Roedd y Bwrdd wedi ystyried cyflwyno lwfans o'r fath ar sail cyfle cyfartal mewn pryd ar gyfer y Pumed Cynulliad. Ni ddylai fod rhwystr i unrhyw un â chyfrifoldebau gofalu sefyll mewn etholiad. Gan fod lwfansau gofalu wedi'u cyflwyno yn Nhŷ'r Cyffredin a Chynulliad Gogledd Iwerddon, byddai'r Bwrdd bellach yn ymgymghori ag Aelodau'r Cynulliad ynghylch a ydynt am i lwfans gofalu gael ei gyflwyno yn ystod y Pedwerydd Cynulliad.

- 17. Nododd y Cadeirydd ei fod wedi cael gohebiaeth gyfrinachol gan Aelod Cynulliad unigol, drwy'r Prif Weithredwr a'r Clerc, yn gofyn am gymorth eithriadol. Roedd yr Aelod wedi trafod y mater hwn â'r Cadeirydd sawl gwaith ac wedi pwysleisio'r angen am gyfrinachedd drwy gydol y trafodaethau hynny. Cytunodd y Bwrdd, yn seiliedig ar y wybodaeth ddi-enw a ddarparwyd ar lafar gan y Cadeirydd, nad oedd yr amgylchiadau a amlinellwyd yn gwarantu taliad eithriadol. Byddai'r Cadeirydd yn ysgrifennu at y Prif Weithredwr i gadarnhau safbwynt y Bwrdd.**

Cadarnhawyd y byddai'r Bwrdd yn cynnal ei gyfarfod nesaf ar 21 Mehefin 2013.

**Ysgrifenyddiaeth y Bwrdd
Ebrill 2013**