

Bwrdd Taliadau Cynulliad Cenedlaethol Cymru

Cofnodion: WRB (16) 25 Ionawr 2013

Amser: 09.30

Lleoliad: Ystafell Gynadledda 4B

Aelodau'r Bwrdd

Y Gwir Anrhydeddus Syr George Reid (Cadeirydd)

Sandy Blair

Mary Carter

Yr Athro Monojit Chatterji

Ymddiheuriadau

Stuart Castledine

Eraill:

Adrian Crompton (Cyfarwyddwr Busnes y Cynulliad)

John Chick (Pennaeth Cymorth Busnes i'r Aelodau)

Helen Jones (y Gwasanaeth Ymchwil)

Martin Jennings (y Gwasanaeth Ymchwil)

Gwyn Griffiths (Gwasanaethau Cyfreithiol)

Staff Cymorth y Bwrdd:

Carys Eyton Evans, Clerc

Al Davies, Dirprwy Glerc

Eitem 1: Cyflwyniad y Cadeirydd

1. Croesawodd y Cadeirydd y Bwrdd i'w unfed cyfarfod ar bymtheg. Cyfleodd y Cadeirydd ymddiheuriadau Stuart Castledine, ac eglurodd fod Stuart wedi mynegi barn ar yr eitemau ar yr agenda ymlaen llaw.
 - a) Cofnodion y cyfarfod blaenorol

Adolygwyd cofnodion y cyfarfod blaenorol, a gynhaliwyd ar 12 Hydref, a chadarnhawyd eu bod yn gywir.

b) Datganiad o fuddiant

Eglurodd y Cadeirydd ei fod wedi siarad mewn un o ddigwyddiadau'r Grŵp Astudio Seneddol ym mis Ionawr, gan rannu llwyfan â Phrif Weithredwr yr Awdurdod Safonau Seneddol Annibynnol.

c) Nododd y Bwrdd yn ffurfiol y Gwelliannau hynny i'r Penderfyniad y cytunwyd arnynt y tu allan i'r cyfarfod ym mis Tachwedd.

Eitem 2: Y Wybodaeth Ddiweddaraf ar y Cynnig Cydsyniad Deddfwriaethol ar Bensiynau

2. Ers cyfarfod diwethaf y Bwrdd ym mis Rhagfyr, rhoddwyd gwybod i'r Llywydd nad yw Llywodraeth Cymru'n cefnogi barn Comisiwn y Cynulliad am bensiynau Aelodau'r Cynulliad, sef y dylid eu heithrio o'r Cynnig Cydsyniad Deddfwriaethol ar Fil Pensiynau'r Gwasanaeth Cyhoeddus.
3. Roedd y Bwrdd yn cydnabod y byddai'n ymddangos yn anghyson os mai'r Cynulliad fyddai'r unig ddeddfwrfa ddatganoledig i gael ei heffeithio arni gan y Cynnig. Fodd bynnag, nid oedd y Bwrdd am gyflwyno unrhyw sylwadau ffurfiol ar y mater hwn, gan mai lle'r Cynulliad fyddai penderfynu arno yr wythnos olynol, pan ddisgwylid iddo gytuno ar y Cynnig.
4. Cytunodd y Bwrdd i gynnal trafodaeth drylwyr ar y mater yn ystod ei gyfarfod ym mis Mawrth, pan fyddai goblygiadau'r ddeddfwriaeth yn fwy eglur.

Eitem 3: Adolygiad o drefniadau staffio yr Aelodau

5. Bu'r Bwrdd yn trafod yn fanwl y dystiolaeth a gasglwyd yn ystod y gwaith ymchwil cynhwysfawr a wnaed mewn perthynas â staff yr Aelodau, a'r canfyddiadau a ddeilliodd o'r gwaith ymchwil hwnnw.
6. Wrth benderfynu ar ei ymateb i faterion staffio Aelodau yn y dyfodol, gan gynnwys cyflogau ac amodau, ystyriodd y Bwrdd y dystiolaeth a gyflwynwyd gan Aelodau a'u staff cymorth. Yn ogystal, ystyriodd y cymaryddion a'r data meincnodi sydd ar gael, y dangosyddion sy'n berthnasol i'r hinsawdd economaidd bresennol a'r galwadau newidiol y mae staff cymorth yr Aelodau yn eu hwynebu wrth ddarparu cymorth iddynt, o ganlyniad i'r modd y mae'r Cynulliad yn esblygu fel deddfwrfa.
7. Nododd y Bwrdd lythyr gan y Llywydd yn gofyn iddo ystyried y cyfrifoldebau a'r heriau cynnyddol y mae'r Cynulliad yn eu hwynebu wrth wneud penderfyniadau ar faterion staffio Aelodau.
8. Cytunwyd ar nifer o gynigion interim a fyddai'n cael eu trafod ag Arweinyddion y Pleidiau a grwpiau cyfeirio. Byddai'r Bwrdd yn trafod y cynigion a ganlyn â'r grwpiau hyn:
 - Cyflwyno codiad cyflog o 1 y cant i holl staff cymorth yr Aelodau, yn unol â'r codiad o 1 y cant ar gyfartaledd a geir ar draws y sector cyhoeddus.
 - Anelu at gyflwyno fframwaith staffio sy'n fwy strwythuredig ar gyfer y Pumed Cynulliad. Byddai'r fframwaith hwn yn cynnwys lefelau o gyfrifoldeb wedi'u diffinio'n glir ar draws y bandiau cyflog, a byddai lefelau priodol o gydnabyddiaeth ariannol a chynnydd o ran gyrfa wedi'u cysylltu â'r lefelau hyn. Byddai gofyn cael trafodaethau pellach ag Aelodau'r Cynulliad a'u haelodau staff cyn cymryd y cam hwn, a bydd y Bwrdd yn trafod a fydd yn bosibl cyflwyno unrhyw newidiadau yn ystod y Pedwerydd Cynulliad.
 - Cynnig cyflwyno swydd newydd i wella'r cymorth sydd ar gael i Aelodau mewn perthynas â busnes ffurfiol y Cynulliad (craffu ar bolisi, deddfwriaeth a chyllid, a datblygu polisi). Byddai'r adnodd hwn ar gael at y dibenion hyn yn unig. O dan y trefniant hwn, byddai gan Aelodau

yr hawl i benodi person i swydd 'Uwch Gyngorydd Seneddol/y Cynulliad', a byddai cyflog yr unigolyn hwn gyfwerth â'r band Cymorth Ychwanegol i'r Grŵp cyfredol. Byddai cyfrifoldebau'r swydd hon wedi'u diffinio'n glir, a nod y cam hwn fyddai rhoi cyfle i Aelodau greu swyddi uwch lle cyflawnir dyletswyddau heriol ar lefel uwch sy'n ymwneud â chraffu ar bolisi a deddfwriaeth, a busnes ffurfiol y Cynulliad.

- Anelu at sefydlu trefniadau sy'n darparu strwythur cynnydd gyrfa i'r rhai sy'n cael eu cyflogi gan Aelodau'r Cynulliad. Nod y Bwrdd fyddai darparu strwythur sydd wedi'i ddiffinio'n fwy clir ac sydd ganddo ofynion clir o ran sgiliau, lefelau clir o gyfrifoldeb a chydabyddiaeth ariannol briodol, a sicrhau bod y strwythur hwn ar waith erbyn dechrau'r Pumed Cynulliad.
- Annog Aelodau'r Cynulliad yn gryf i gynnal arfarniadau blynyddol ffurfiol â'u staff, ac argymhell bod y Comisiwn yn cynorthwyo Aelodau a staff cymorth yr Aelodau i ddatblygu'r trefniant hwn.
- Cynnig bod gan yr Aelodau yr hyblygrwydd i hysbysebu'r swyddi gwag hyn yn fewnol i ddechrau, i'w staff eu hunain, neu o fewn grŵp y blaid, mewn achosion lle y gallai bod ymgeisydd addas ar gyfer y swydd. Fodd bynnag, byddai'r penodiad yn parhau i fod yn amodol ar gyfweiliad a phroses asesu ffurfiol.
- Rhoi'r hyblygrwydd i Aelodau gynnal adolygiad cyflog ar ôl chwe mis, pan fydd y cyfnod prawf yn dod i ben. Yn amodol ar gwblhau adolygiad ffurfiol o'r cyfnod prawf a dangos tystiolaeth o berfformiad rhagorol, gallai'r aelod staff symud ymlaen i'r ail bwynt ar y raddfa gyflog.

9. Byddai nodyn yn cael ei anfon at randdeiliaid perthnasol cyn gynted â phosibl.
10. Bydd y Bwrdd yn cynnal ei drafodaeth nesaf ar y mater hwn ar 15 Chwefror.

Eitem 4: Unrhyw fater arall

11. Nid oedd dim materion eraill i'w trafod.

Cadarnhawyd y byddai'r Bwrdd yn cyfarfod nesaf ar 15 Chwefror 2013.

Ysgrifenyddiaeth y Bwrdd

Ionawr 2013